



行動規範

プツマイスターグループ

行動規範

前文

プツマイスターは世界中で業務を展開しており、基本的な倫理原則および行動原則に基づく活動・行動を行うことを重要視している。本行動規範は全ての従業員が秩序だった行動をとるために守るべきガイドラインであり、プツマイスターグループの従業員が全世界で第三者とビジネスを行う際のみならず、グループ内での日々のやりとりにも適用される。本行動規範で述べられている原則は、プツマイスター従業員の判断基準となるものであり、従業員の考え方や行動を規定すると共に、ビジネスの相手にも同様にこれらの原則に基づいた行動を求めるものである。

プツマイスターの管理職には、従業員の模範となり行動規範に基づいた行動をとることを督励するよう求められる。また全ての従業員にはそれぞれの職域・職種に関連する法令および行動規範を遵守すると共に、責任感、他への思いやり、秩序、公明性をもって自身およびプツマイスターの一員として行動することが求められる。

そして我々は、従業員の立場に立って常に活発でオープンなコミュニケーションをとることを進めていくことを約束する。

プツマイスター・ホールディングス

Martin Knötgen
マーティン・クネートゲン

Dr. Christian Danninger
クリスチャン・ダニングー博士

1. 一般原則

秩序と信頼性	当社はビジネス活動の実施や各種判断を下す際には、倫理原則、特に秩序・誠意・信頼・信用・相互尊重・他人格の尊重をもって行う。
透明性と社会的責任	透明性の確保、責任ある経営判断、社内での相互チェックを現実的な手段で実施していく。当社は社会的責任の負担、機会の平等、公明性の確保を保証する。
適用範囲	行動規範は、プツマイスターグループが活動する全ての場所・業務に適用される。管理職は規範が守られるよう、一般従業員の模範となる行動をとる。
法の遵守	プツマイスター従業員全てにとって法の遵守は絶対であり、法が定める要件を満たすこと、法の要件を常にチェックすることは最重要項目である。従業員はそれぞれの活動範囲に於いての自身および会社に適用される法的要件を守らねばならず、また、法的要件の最新情報を得ることに責任を持つ。
輸出禁止・輸出制限	当社は個々の国および国際的に定められた輸出禁止・輸出制限措置を遵守する。これらの措置に反した場合のプツマイスター全体に対する悪影響は甚大である。
マネーロンダリング	当社はマネーロンダリングとテロリストに対する資金援助を行わない。

2. 競合他社、取引先、第三者との関係

- 競争と公正取引法** 当社はフェアでオープンな競争を歓迎し、容認できない方法で競争を阻害する行為は行わない。個々の国に於いての競争を促すそれぞれの法律は従業員全てによって守られねばならない。
- 不正・腐敗** 当社は国内外でのいかなる不正・腐敗には手を染めないことを約束し、不公正な手段を用いてビジネス上の判断に影響を与える行為を行わない。全ての従業員は、その立場を利用して不当な利益を自身あるいは第三者のために受けたり要求してはならず、製品・サービスの購買に関連して金品を受けたり要求してはならない。また、ビジネス上の取引の中で有利となるために、相手に対して金品を贈ってはならない。
- 口銭支払** 受注は製品の品質・性能に基づいて獲得するものであり、不正で容認できない利益を他者に与えることで獲得されるべきではない。当社は販売会社・商社・代理人に対して正当化できない利益を約束することを認めない。口銭の支払いはその金額が適当であって、受けるサービスに対して見合ったものであり、具体的なサービスが明示できる場合に限り認められる。口銭支払いに関しては別途“口銭に関するルール”で規定する。
- 招待、贈答品** 一般的な儀礼に基づく便宜や少金額の贈答品を受けること、ビジネスに直接関係する状況でしかるべき立場にある従業員が受ける昼食やビジネス上のイベントへの招待に関しては、受けることによって不適當で容認できないアドバンテージを相手に与える、あるいは与えねばならないと感じるような内容でなければ認められる。
- 公務員への供与** 公務員や公的機関の職員に対しては、例え第三者を通じたものであってもいかなる利益供与も原則として行ってはならない。
- 政党への供与** 政党や政治団体、政治家や候補者への寄付を行うに際しては、関連する法律の規定を遵守する。
- コンサルタント、代理人への供与** コンサルタントや代理人への手数料支払いは、賄賂を隠すためのものであってはならない。
- 取引業者、顧客との関係** 当社は取引業者や顧客も、それぞれの会社に於いて関連法規の遵守や全ての分野での問題行動を防止する措置をとることを期待しており、それぞれの社内において本行動規範で述べられている原則や要請事項と同様のものが守られる手順が定められることを希望する。
当社は本行動規範に反する行動をとる取引業者や顧客とは取引を行わない。

3. 利益相反の防止

本業重視	<p>当社は全ての従業員がプツマイスターでの本業を重視し、個人的な人的関係や金銭的關係で当社や取引先との利益相反が起こるような事態に陥らないことを期待する。</p> <p>当社は従業員が当社の利益に反する社外行動をとることやそれにつながるような社外職務への就任を断ることを期待し、当社の利益に反し当社の損害につながるような業務への従事は禁止する。</p> <p>利益相反の状況になった場合には、直ちに上司に報告しなければならない。</p>
副業、他社への投資	<p>競合他社またはビジネス上関連がある会社への就業や投資は当社の利害に影響があるものであってはならない。直系の家族や同居人が行う投資も禁じる。</p>

4. 情報の取扱い

会社及び業務上の秘密事項	<p>当社は従業員が会社および業務上の秘密事項を漏らさないことを遵守するよう定めるが、秘密事項には取引先や顧客に関する一般的には入手できない情報も含まれる。また、この秘密遵守規定は雇用契約終了後も適用される。</p> <p>当社は取引先が定める秘密遵守事項も尊重するため、情報を得る際には秘密遵守の覚書を交わすこととする。</p> <p>当社の知的財産、投資対象物件、資産は業務上必要な場合に限り利用でき、個人的・業務外利用は許されない。</p>
データ保護	<p>当社はデータ保護に関する規則遵守を保証し、従業員・取引先および顧客の個人情報は個人情報保護法に基づいて保護される。</p> <p>従業員の個人情報が入った書類は秘密扱いとし、不正閲覧の防止措置が設けられることとする。</p>

5. 社会的責任に関する原則

社会的責任を果たすことは基本的な価値を重視する会社の運営上必要不可欠な要素であり、長期間にわたる成功の重要な要因である。

人権への配慮

当社は世界的に認められた人権を遵守し尊重する。

Child labor and forced labor

いかなる若年労働および強制労働を禁止する。

差別の禁止

当社は文化・倫理・宗教の違いを尊重し、国籍・人種・年齢・障害の有無・外観・体格・肌の色・性別・宗教・世界観等による差別を認めない。

当社はいかなるハラスメントも容認せず、全ての従業員が個性・尊厳・プライバシーを尊重した行動をとるよう求める。

機会の平等

当社は従業員に平等な機会を与えることを推進する。従業員の雇用・昇進は能力・技術力・仕事の成果によってのみ決定される。

従業員の権利

集会と団体への参加の自由は法律の範囲内で認められる。当社は正当な報酬・最大労働時間等を定めた各国の法律を尊重し、公正な労働条件を保証する。

職場の安全と健康の維持

職場の安全と健康の維持は、各国が定める法律に従って保証される。

環境保護

当社は環境の保護・維持および環境に配慮した天然資源の利用を行うことを約束する。従業員はそれぞれが当社のビジネスが環境に配慮した方法でおこなわれるよう行動する。

取引先についても、天然資源を効率的に利用することにより、環境や気候への悪影響を根絶あるいは最小化することを期待する。

当社は各拠点が立地するそれぞれの地域での環境保護に関する規則を尊重し、法律の遵守に常に注意を払っていく。

地域社会への貢献

当社は拠点を置く国・地域の社会的・経済的な発展に貢献していく。

6. 行動規範の遵守

コミュニケーション	当社は、従業員が行動規範の内容を理解し、その結果何をすべきであるかを説明していく。また当社は取引先に対しても行動規範の骨子を積極的に伝えていく。
行動規範に関する質問	当社は従業員が行動規範の内容や判断に迷ったさいに相談を受ける担当者を選定する。
会社規則・規定	行動規範の基本理念は適宜発表される社内措置、会社規則・規定に反映される。
検証	当社は社内措置・会社規則・規定がコンプライアンス上の問題がないか定期的に検証を行うよう推奨する。
違反の通知	従業員は、法律・社内規則・行動規範に関する重大な違反を知った場合には、上司とコンプライアンス担当者に報告しなければならない。 報告した従業員は、報告したことによるいかなる不利益も被らない。
違反による結果	行動規範や法的規則に違反した場合には、違反の程度により懲戒処分や損害賠償の対象となる他、刑法上の処罰の対象となる可能性もある。

