



行为规范

普茨迈斯特集团

行为规范

管理者序

普茨迈斯特是一家在业务遍及全世界的公司，对雇员行为是否合法、是否符合基本道德原则以及具有约束力的行为规范十分重视。本规范对所有雇员均具有约束力，是确保所有雇员诚实守信的指导原则。本规范对普茨迈斯特集团的所有雇员¹均具约束力，并适用于世界各地与第三方生意或普通公众进行的交易过程，但同时也适用于集团内部的日常互动。本规范所含原则具有指导性意义，用于规范普茨迈斯特雇员的思想和行为，同时也适用于我们的生意伙伴。

普茨迈斯特的管理层将为雇员塑造模范典型，并致力于行为规范的不断完善。除此之外，所有雇员还须遵守其所在地适用其工作领域的法律规定并遵守以下行为规范，为自己，也代表公司，做到尽职尽责，谨言慎行，诚实守信。

我们秉持积极、开放的沟通原则，鼓励我们的雇员随时与我们沟通交流。

普茨迈斯特控股有限公司

Martin Knötgen

Dr. Christian Danninger

¹为便于阅读，文中提及男性的内容同样包括女性。

1. 总则

诚实守信	普茨迈斯特将遵从道德原则从事商业交易、作出决策，这些原则具体包括诚实、真诚、信誉和信任、相互尊重以及对人格尊严的尊重。
透明度与社会责任	公司以恰当的形式鼓励提高透明度以及实施负责任的管理和检查。 普茨迈斯特致力于坚守社会责任、机会均等和公平等基本原则。
适用范围	《行为规范》适用于普茨迈斯特集团的各个营业地，以及在各个国家的所有事业部。在实施并遵守行为规范的过程中，管理的作用是塑造具体的模范榜样。
遵守法律	遵守法律是普茨迈斯特所有雇员的第一要务；满足法律要求并始终遵守法律要求对于普茨迈斯特而言至关重要。 为此，各位雇员必须遵守其所在地区适用于其本人和公司的法律法规的要求。以上规定适用于雇员活动所辖的所有司法体系。雇员还须了解适用于其所活动地区的法律规定。
禁运和出口管制规定	普茨迈斯特严格遵守国家、国际禁运和出口管制规定。以任何方式违反此类规定，都会给普茨迈斯特带来严重后果。
洗钱	普茨迈斯特将坚决防止并反对洗钱行为以及为恐怖分子提供经济支持的行为。

2.同竞争对手、商业伙伴和第三方的关系

竞争与反托拉斯法	普茨迈斯特遵守公平、公开的竞争原则，不以任何不可接受的方式干扰竞争。所有雇员必须确保遵守其所在国家的竞争保护法。
腐败	普茨迈斯特反对任何形式的国内、国外腐败，并致力于避免腐败行为的发生，从而避免发生不公平的商业行为，避免对商业决策产生影响。 任何雇员均不得利用其在普茨迈斯特的职位为其自身或第三方索取或接受不正当利益。禁止雇员以采购产品或服务为对价索要、接受或使对方承诺给予金钱或有价物品。 禁止以向雇员或业务代表提供物质或非物质性贿赂为对价，换取商业交易的优先权。
佣金支付协议	我们凭借产品质量和性能，而非通过向他人提供不正当、不可接受的利益，获得订单。普茨迈斯特不允许向销售或市场营销伙伴承诺提供不正当利益。仅当在佣金金额和履约程度相称并且可以明确衡量佣金支付和具体履约关系的情况下才可以签署佣金支付协议。普茨迈斯特通过独立的佣金管理文件（“佣金条例”）规定了支付佣金的详细要求。
邀请和礼品	允许雇员接受极小价值的礼节性或促销性礼品、商务餐，允许雇员接受有直接商务关系、有益于商务关系且和自身身份相称的活动出席邀请，但不得造成不正当或不可接受的影响，亦不得给公司带来任何责任义务。
领导、官员	禁止向官员和其他领导以及国家机构官员提供任何类型的利益，包括通过第三方间接提供。
政党与掌权者	向政党、政治组织、掌权者和政府机构候选人捐赠，应遵守相关适用法律。
顾问与代理	不得利用顾问、代理或其它中介行贿受贿。
供应商和客户行为	普茨迈斯特期待其供应商和客户支持其遵守适用法律，在各方面防止不当行为的发生。 普茨迈斯特期待其供应商和客户采取适当措施确保维护《行为规范》的原则和精神。 对于明确违反本《行为规范》基本原则的供应商和客户，普茨迈斯特不会与其维持任何业务关系。

3. 避免利益冲突

忠诚

普茨迈斯特期待雇员的忠诚，并希望其雇员的个人或经济利益不会和公司或其商业伙伴的利益冲突。

普茨迈斯特期待其雇员和董事会成员不从事任何和公司利益相冲突的活动或任务。任何和普茨迈斯特利益相冲突或可能破坏公司利益的商业活动都必须予以杜绝。

若雇员发现任何和公司利益相冲突的情况，应当立即向管理层报告。

在其它公司附带就业和持有其它公司股份

雇员在其它公司附带就业或持有竞争对手或商业伙伴股份的，不得影响普茨迈斯特公司的利益。本规定也适用于雇员的直系亲属或配偶的持股情况。

4. 信息保护

公司和商业秘密

普茨迈斯特要求其雇员必须对公司机密和商业秘密以及其它内部事务信息保密。本要求适用于不为公众所知的签约伙伴和客户信息，并在雇佣合同终止后继续有效。

普茨迈斯特尊重供应商的机密信息；信息交换受所签署保密协议的保护。知识产权以及普茨迈斯特的投资和物品，仅可用于经营目的。不得将机密信息用于个人或公司以外的用途。

数据保护

普茨迈斯特承诺遵守数据保护规定。对个人数据（如雇员、客户和供应商的详细信息）的任何处理均须符合数据保护法所述规定。

包含雇员个人信息文件都予以保密处理，没有授权不得查看。

5. 社会责任原则

对于以价值为导向的公司管理来说，社会责任是不可或缺的元素，也是在商业上获得持续性成功的重要因素。

人权	普茨迈斯特尊重并支持国际公认的人权。
童工与强迫劳动	禁止以任何形式使用童工或强迫雇员劳动。
禁止歧视	普茨迈斯特尊重不同的文化和道德、宗教背景，并坚守雇员平等原则，不歧视雇员国籍、种族、民族、年龄、是否残疾、相貌、体质、肤色、性取向、性别、宗教、世界观以及其它受法律保护的特征。 普茨迈斯特不容许以上任何形式的歧视，亦不容许骚扰和冒犯雇员，并期待所有雇员尊重和重视每个个体的人格、尊严和隐私。
机会平等	普茨迈斯特为其雇员提供平等的机会。能力、技术和业绩表现是挑选雇员和晋升雇员的唯一标准。
就业权益	在国家法律规定允许的情况下，雇员具有集会、结社自由。普茨迈斯特遵守有关报酬、最长工作时限以及良好工作条件的适用法律和劳动标准。
职业安全与健康保护	根据国家法规框架开展职业安全与健康保护。
环境保护	普茨迈斯特将履行环保和可持续发展职责，并在环保的前提下处理自然资源。每位雇员均须努力以环保的方式组织普茨迈斯特的经营活动。 供应商亦应节约使用原材料，最大程度降低或消除对环境或气候的不良影响。 普茨迈斯特承诺遵守各分公司所在地所适用的环境保护标准和法律。
积极的公民意识	普茨迈斯特致力于为集团经营所在国家和地区的社会和经济发展做出贡献。

6. 坚守行为规范

交流	普茨迈斯特要求其雇员熟悉本《行为规范》的内容，并向雇员解释其可能导致的责任义务。除此之外，普茨迈斯特还将主动向其生意伙伴传达本《行为规范》的原则要求。
《行为规范》相关问题	普茨迈斯特将为雇员安排一名胜任的联系人，该联系人可帮助雇员解决所有与本《行为规范》相关的问题，并帮助其消除疑虑。
指令和程序	普茨迈斯特将通过采纳一切必要、合适的组织措施以及适当的指令和程序践行本《行为规范》所遵循的基本价值观。
检查	普茨迈斯特建议定期检查已被采纳的组织措施、指令和程序是否符合本《行为规范》所遵循的基本价值观。
报告违法违规行为	所有雇员均有义务在发现严重违反法律、内部规定和本《行为规范》的情况时，必须向其上司和“纪检官”报告。 对提供此等信息的雇员应予以保护，使其免受任何形式的不利影响。
违约后果	如违反本《行为规范》和相关法律规定，基于违约严重性，可能会承担就业法和债务法规定的惩罚，还可能导致承担刑事处分。

Putzmeister Holding GmbH 普茨迈斯特控股有限公司
Max-Eyth-Strasse 10 Max-Eyth 大街 10 号
D-72631 Aichtal D-72631 艾希塔尔
Germany 德国