



Código de Conduta

Grupo Putzmeister

Código de Conduta

Prefácio da administração

A Putzmeister é uma empresa que opera a nível global e que atribui uma grande importância à procedimentos jurídicos baseados em princípios básicos da ética e padrões de conduta. O presente Código de Conduta serve de orientação vinculativa para o comportamento íntegro de todos os seus colaboradores, e aplica-se de modo vinculativo a todos os colaboradores ¹ do Grupo Putzmeister, assim como é válido a nível mundial em ambiente comercial com terceiros, não somente no relacionamento com o público, mas também na interação diária dos colaboradores dentro do próprio grupo. Os princípios aqui contidos pretendem constituir um guia capaz de moldar o pensamento e o comportamento dos nossos colaboradores, assim como dos nossos parceiros comerciais.

A gestão do Grupo Putzmeister pretende servir de modelo para todos os seus colaboradores e incentivar o desenvolvimento dos padrões estabelecidos. Deste modo, todos os colaboradores se encontram obrigados ao cumprimento da legislação aplicável à sua área de atividade, no seu ambiente de trabalho, e respeitar as normas de conduta aqui estabelecidas, bem como, a agir de forma responsável, sensata, íntegra e imparcial tanto em nome próprio, como em representação da Putzmeister.

Encontramo-nos sempre ao dispor dos nossos colaboradores enquanto interlocutores, no sentido de se criar uma política de comunicação viva e aberta.

Putzmeister Holding GmbH

Martin Knötgen

Dr. Christian Danninger

¹ Para facilitar a leitura, a formulação no masculino inclui o feminino.

1. Princípios gerais

<i>Integridade Credibilidade</i>	A Putzmeister baseia as suas decisões e atividades comerciais em valores éticos, nomeadamente na integridade, na transparência, na credibilidade e na confiança, no respeito mútuo e no respeito pela dignidade humana.
<i>Transparência</i>	A transparência, a liderança responsável e o controle são exercidos de forma adequada nesta empresa.
<i>Responsabilidade social</i>	A Putzmeister compromete-se com os princípios fundamentais da responsabilidade social, igualdade de oportunidades e justiça.
<i>Âmbito</i>	O presente Código de Conduta aplica-se a todos os locais e unidades da empresa Putzmeister em todos os países, em que o Grupo Putzmeister opera. Os diretores desempenham um papel particularmente importante na implementação e no cumprimento dos valores orientadores.
<i>Cumprimento da lei</i>	O cumprimento da lei constitui a exigência principal feita a todos os colaboradores da Putzmeister e a prioridade máxima da empresa consiste no respeito de todos os requisitos legais em todos os momentos. Para garantir que tal aconteça, cada colaborador encontra-se obrigado ao cumprimento de todas as leis e regulamentos aplicáveis a ele e à empresa na sua área de atividade. Isto é válido para qualquer sistema jurídico, em cujo enquadramento ele atue. O colaborador também é responsável por se informar relativamente à legislação em vigor na sua área de atividade.
<i>Regulamentos relativos ao embargo e controlo de exportação</i>	A Putzmeister respeita particularmente os regulamentos nacionais e internacionais relativos ao embargo e ao controle de exportação. Infrações aos regulamentos relativos ao embargo e ao controle de exportação poderão acarretar sérias consequências para a Putzmeister.
<i>Lavagem de Dinheiro</i>	A Putzmeister compromete-se a prevenir e combater a lavagem de dinheiro e o financiamento do terrorismo.

2. Relação com os concorrentes, parceiros de negócios e terceiros

<i>Lei da concorrência e antitrust</i>	<p>A Putzmeister respeita as normas de uma concorrência aberta e leal e não realiza nenhum acordo que possa lhe afetar indevidamente.</p> <p>As leis nacionais para a proteção da concorrência devem ser respeitadas e aplicadas por todos os colaboradores.</p>
<i>Corrupção</i>	<p>A Putzmeister opõe-se expressamente a qualquer forma de corrupção dentro e fora do país e não cojita nenhuma possibilidade de passar qualquer ideia que seja de querer influenciar alguma decisão comercial através de práticas comerciais desonestas.</p> <p>Nenhum colaborador da Putzmeister poderá usar o seu cargo na empresa para exigir ou aceitar benefícios inadequados em proveito próprio ou de terceiros. Não é permitido exigir, prometer ou aceitar compensações pecuniárias ou quaisquer objetos de valor em troca da aquisição de bens ou serviços.</p> <p>É proibida qualquer doação material ou imaterial feita a colaboradores ou representantes de qualquer empresa em troca de negócios preferenciais.</p>
<i>Contrato de pagamentos de comissões</i>	<p>Conseguimos contratos pela qualidade e desempenho dos nossos produtos e não pela oferta de vantagens ilícitas. A Putzmeister não tolera a concessão injustificada de vantagens a distribuidores. Só são permitidos contratos de pagamentos de comissões, nos casos em que o valor da comissão seja proporcional ao desempenho e em que seja evidente o serviço a que o pagamento se refere. A Putzmeister regula todos os detalhes para esse efeito em uma política de comissões específica («rules of commission»).</p>
<i>Convites e ofertas</i>	<p>A concessão e aceitação de brindes promocionais e de cortesia de baixo valor, bem como de almoços de negócios ou convites para eventos de relevância comercial, direta em contexto de negócios, bem como com enquadramento adequado para o cargo da parte interessada são aceitáveis caso não transmitam a impressão de exercer qualquer tipo de influência imprópria ou mesmo obrigação.</p>
<i>Funcionários públicos</i>	<p>É expressamente proibida a concessão de qualquer tipo de benefícios a funcionários públicos, bem como a outras autoridades públicas, incluindo através de terceiros.</p>
<i>Partidos políticos e representantes políticos</i>	<p>Os donativos feitos a partidos e organizações políticas, bem como a representantes políticos e candidatos a cargos políticos, devem encontrar-se em conformidade com a legislação aplicável.</p>
<i>Consultores e agentes</i>	<p>A nomeação de consultores, agentes e outros mediadores não poderá constituir uma forma de contornar a proibição de suborno.</p>
<i>Conduta de fornecedores e clientes</i>	<p>É expectável que os fornecedores e clientes da Putzmeister apoiem a conformidade com a legislação aplicável nas suas empresas e, especialmente, que condenem preventivamente quaisquer práticas puníveis e repreensíveis nas suas empresas.</p> <p>É expectável que implementem processos adequados, que garantam a conformidade com os princípios e expectativas descritos no presente Código de Conduta.</p> <p>Consequentemente, a Putzmeister não mantém relações comerciais com fornecedores e clientes que sejam publicamente conhecidos por violarem os princípios fundamentais estabelecidos no presente Código de Conduta.</p>

3. Prevenção de conflitos de interesse

Lealdade

A Putzmeister espera lealdade dos seus funcionários e garante que os mesmos não se encontrem em situações em que os seus interesses pessoais ou financeiros entrem em conflito com os interesses da empresa ou dos seus parceiros comerciais.

A Putzmeister espera que os seus colaboradores e membros da administração se abstenham de participar em atividades ou desempenhar tarefas que sejam contrárias aos interesses da Putzmeister. Devem ser evitadas todas as atividades comerciais que se oponham aos interesses da Putzmeister e que possam prejudicar a empresa.

O colaborador tem a obrigação de comunicar todo e qualquer conflito de interesses aos seus diretores.

Empregos secundários e participações

Os empregos secundários e as participações em empresas concorrentes ou parceiros comerciais não devem afetar os interesses da Putzmeister. O mesmo se aplica ao envolvimento de parentes próximos ou companheiros.

4. Tratamento da informação

Informação confidencial operacional e comercial

A Putzmeister obriga os seus colaboradores a manter sigilo sobre a informação confidencial operacional e comercial da empresa, bem como relativamente a outros assuntos internos. O mesmo se aplica à informação sobre clientes e parceiros contratuais que não seja de domínio público e mesmo após o término da relação de trabalho.

A Putzmeister respeita as informações confidenciais dos fornecedores, salvaguardando a troca de informações de dados internos através da assinatura de um acordo de confidencialidade.

A propriedade intelectual, os investimentos e os ativos da Putzmeister só podem ser usados para fins comerciais. A informação confidencial não poderá ser utilizada indevidamente para fins pessoais ou de qualquer outro tipo.

Proteção de dados

A Putzmeister garante o cumprimento dos regulamentos de proteção de dados. Qualquer tipo de processamento de dados pessoais (ex. informações sobre colaboradores, clientes e fornecedores) deve encontrar-se em conformidade com as leis de proteção de dados.

Os documentos com dados pessoais dos colaboradores são tratados de forma confidencial e protegidos do acesso não autorizado.

5. Princípios fundamentais da responsabilidade social

A responsabilidade social se constitui como sendo um componente indispensável de qualquer administração orientada por valores e é um fator essencial para o sucesso corporativo sustentável.

Direitos humanos A Putzmeister respeita e protege os direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

Trabalho infantil e trabalho forçado A Putzmeister respeita a proibição de qualquer tipo de trabalho infantil e trabalho forçado.

Proibição da discriminação A Putzmeister respeita as diferentes culturas, contextos religiosos e étnicos e compromete-se com o princípio da igualdade, independentemente de nacionalidade, raça ou origem étnica, idade, deficiência, aparência, outras constituições físicas, cor da pele, orientação sexual, género, religião e crenças ou outras características legalmente protegidas.
A Putzmeister não tolera qualquer discriminação à este respeito, nem assédio ou insulto, e espera que todos os seus colaboradores respeitem e valorizem a personalidade, a dignidade e a privacidade de cada indivíduo.

Igualdade de oportunidades A Putzmeister promove a igualdade de oportunidades aos seus colaboradores. Estes são selecionados e promovidos de acordo com as suas competências, capacidades e desempenho.

Os direitos dos trabalhadores A liberdade de reunião e associação dos colaboradores é reconhecida, na medida do legalmente permitido, de acordo com os regulamentos nacionais. A Putzmeister respeita a legislação nacional e as normas laborais aplicáveis no que diz respeito à remuneração adequada e ao horário máximo de trabalho, assim como assegura condições de trabalho equitativas.

Segurança no trabalho e proteção da saúde A segurança no trabalho e a proteção da saúde são garantidas de acordo com a legislação nacional.

Proteção ambiental A Putzmeister compromete-se a respeitar a sua responsabilidade ambiental, a sustentabilidade e o uso racional dos recursos naturais. Cada colaborador deve contribuir, através do seu próprio comportamento, para tornar as empresas da Putzmeister amigas do ambiente.
É considerado que os fornecedores também usem os recursos naturais com parcimónia e minimizem ou eliminem os impactos negativos sobre o meio ambiente ou o clima.
A Putzmeister compromete-se a respeitar as normas de proteção ambiental aplicáveis à sua localização operacional e garante a conformidade com a lei.

Compromisso cívico A Putzmeister contribui para o desenvolvimento social e económico do país e da região, em que o Grupo Putzmeister opera.

6. Conformidade com o Código de Conduta

<i>Comunicação</i>	A Putzmeister familiariza os seus colaboradores com o conteúdo do presente Código de Conduta e explica-lhes as obrigações que decorrem dele. A Putzmeister comunica, de forma ativa, os princípios do presente Código de Conduta aos seus parceiros comerciais.
<i>Questões sobre o Código de Conduta</i>	A Putzmeister garante que seus colaboradores tenham acesso a um interlocutor competente, que possa ajudá-los com questões relacionadas ao presente Código de Conduta, bem como, esclarecer qualquer dúvida que possa surgir.
<i>Políticas e processos</i>	Os valores fundamentais contidos no presente Código de Conduta são implementados pela Putzmeister, que com esse propósito introduz todas as medidas organizacionais necessárias e apropriadas, bem como as diretrizes e os processos apropriados.
<i>Controlos</i>	A Putzmeister informa que todas as medidas organizacionais, diretrizes e processos introduzidos até ao momento estão sujeitos, regularmente, a um controle para averiguação de sua conformidade.
<i>Notificação de infrações</i>	Todos os colaboradores se encontram obrigados a relatar infrações graves às leis, normas internas e ao presente Código de Conduta ao seu supervisor e ao responsável pela conformidade. O informante não deverá sofrer represálias.
<i>As consequências das infrações</i>	Com relação às infrações ao presente Código de Conduta, assim como às disposições legais, dependendo da sua gravidade, podem ocorrer severas consequências trabalhistas, de responsabilidade, assim como sanções penais.

Putzmeister Holding GmbH
Max-Eyth-Strasse 10
D-72631 Aichtal
Germany